

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 27 de gener de 2022, de la Universitat de València, per la qual es realitza l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral temporal a càrrec de diversos projectes d'investigació.
[2022/779]

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li atribueix l'article 20, en relació amb l'article 2.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, resol:

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral temporal, a càrrec de diversos projectes d'investigació, segons figuren en els annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents.

Primera. Requisits generals de les persones aspirants.

1.1. Tenir la nacionalitat espanyola, tenir la nacionalitat d'un país membre de la Unió Europea o ser d'un estat en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes en què aquesta legislació està definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea. En aquest últim cas, s'ha de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar persones amb nacionalitat diferent a l'esmentada anteriorment, sempre que complisquen els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball ofert ha d'acreditar que és posseïdor, en el moment de la contractació, almenys del permís de treball i de residència.

1.2. Tenir complerts, almenys, 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

1.3. Posseir la titulació acadèmica que figura en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

Quan la categoria que se sol·licite siga de doctor, en el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'acreditar que s'està en possessió de la corresponent convalidació, de la credencial que n'acredite, si escau, l'homologació o del certificat d'equivalència al nivell acadèmic de doctor expedit per la universitat que l'atorgue. Aquest requisit no és aplicable a les persones aspirants que hagen obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari.

Quan la categoria que se sol·licite siga de titulat superior, en el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'acreditar que s'està en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que n'acredite, si escau, l'homologació o de la declaració d'equivalència a titulació. Aquest requisit no és aplicable a les persones aspirants que hagen obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger que no estiguen homologades, de les quals no s'haja declarat la seua equivalència o que no hagen estat reconegudes en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, es pot substituir aquest requisit, sempre que l'òrgan convocant presumisca que la titulació és equivalent a la que exigeix la convocatòria, per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a l'homologació, la declaració d'equivalència o el reconeixement.

Es rescindirà el contracte si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'entén que hi ha denegació quan l'homologació està condicionada al compliment de determinats requisits que no es tenen.

1.4. Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, per a la seua avaluació s'utilitza la Taula d'equivalències d'acreditació de L2 de la UV, aprovada per Acord del Consell de Govern del 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

1.5. No patir cap malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

1.6. No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol admi-

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 27 de enero de 2022, de la Universitat de València, por la que se realiza la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral temporal a cargo de diversos proyectos de investigación.
[2022/779]

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le atribuye el artículo 20, en relación con el artículo 2.2 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, resuelve:

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral temporal, a cargo de diversos proyectos de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases.

Primera. Requisitos generales de los aspirantes

1.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

1.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

1.3. Poseer la titulación académica que figura en el anexo correspondiente a la convocatoria que se quiera a solicitar.

Cuando la categoría que se solicite sea la de doctor, en el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación, de la credencial que acredite, en su caso, la homologación o del certificado de equivalencia al nivel académico de doctor expedido por la universidad que la otorgue. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho comunitario.

Cuando la categoría que se solicite sea la de titulado superior, en el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación o la declaración de equivalencia a titulación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho comunitario.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero que no se encuentren homologadas, declarada su equivalencia o reconocidas en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes se podrá substituir este requisito, siempre y cuando la titulación se presuma por el órgano convocante equivalente a la exigida en la convocatoria, por el de acreditar haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento.

Se rescindirà el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiendo que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

1.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV, aprobada por Acuerdo del Consell de Govern del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, solo los niveles adquiridos.

1.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

1.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier



nistració o treball públic. En el cas de persones aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment no estar sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca, en el seu cas, l'accés a la funció pública o, si no n'hi ha acreditació, còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de tenir en el moment d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-les durant el procés selectiu.

Segona. Sol·licituds.

2.1. Les persones interessades han de tenir els requisits indicats en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament mitjançant la sol·licitud electrònica que la Universitat posa a la seua disposició, *l'enllaç a la qual (url)* es publica en la pàgina web de la Secció de Pas Investigació (<http://www.uv.es/pasinvest>) a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV. Per poder emplenar com cal la sol·licitud, la Universitat té a la disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç: <https://go.uv.es/snh0jds>.

Les persones que tinguen dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, poden accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del correu electrònic: entreu@uv.es. Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip de la secció de Gestió d'Investigació del Servei de Recursos Humans PAS, mitjançant correu electrònic a l'adreça: convopi@uv.es

2.2. El termini de presentació de les sol·licituds és de deu dies hàbils a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Tercera. Documentació que s'ha d'adjuntar electrònicament.

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format pdf. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per fer-ho, de la manera següent:

3.1. Cal inserir en la pestanya quarta el document pdf del títol acadèmic o del resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, és necessari acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

També s'hi ha d'inserir la resta de documents pdf que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

3.2. Cal inserir en la pestanya cinquena el document pdf del DNI, passaport o NIE. Aquests dos últims documents només són necessaris si la persona no té la nacionalitat espanyola.

3.3. També s'hi ha d'inserir un document pdf, o un ZIP, del currículum, per al qual es pot fer servir el model establert en l'enllaç: <http://go.uv.es/f3lcmfj>, i els mèrits degudament acreditats.

No cal que els documents adjuntats estiguen compulsats en aquest moment del procediment, n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que es diu en la sol·licitud i dels documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat pugua requerir els i les aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats, que hagen sigut objecte de valoració.

Quarta. Sistema selectiu.

4.1. El sistema selectiu consisteix en la valoració del currículum de les persones aspirants per part de la comissió avaluadora, la composició de la qual figura en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits al·legats en el currículum que no s'hagen justificat documentalment en el termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

4.2. La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de les persones que passen a la fase

administración o trabajo público. En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Segunda. Solicitudes

2.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículo y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universidad pondrá a su disposición, y *cuyo enlace (url)*, se publicará en la página web de la Sección de Pas Investigación, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV. Para rellenar la solicitud, la Universidad tiene a disposición de las personas interesadas una guía a la que puede acceder a través del siguiente enlace: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universidad de València a través del siguiente correo electrónico: entreu@uv.es. Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo de la sección de Gestión de Investigación del Servicio de Recursos Humanos PAS, mediante correo electrónico a la dirección: convopi@uv.es

2.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de diez días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Tercera. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato pdf. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. De la siguiente manera:

3.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento pdf del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos pdf, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

3.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento pdf del DNI, pasaporte o NIE. Estos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

3.3. También se insertará en la pestaña quinta un documento pdf, o un zip, el *currículum vitae*, pudiendo utilizar el modelo establecido en el siguiente enlace: <http://go.uv.es/F3LCmfj>, y con los méritos debidamente acreditados.

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren compulsados en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración jurada de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

Cuarta. Sistema selectivo

4.1. El sistema selectivo consistirá en la valoración del currículum de los aspirantes por la comisión evaluadora, cuya composición figura en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos alegados en el currículo que no se hayan justificado documentalment en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

4.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a los aspirantes. El número de aquellos que pasen a la fase

d'entrevista, que és eliminatòria, es determina per criteri de la comissió avaluadora.

4.3. Finalitzat el procés selectiu, es publica la baremació de les persones aspirants, la proposta de contractació i la resolució en el tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans Personal d'Administració i Serveis (RH-PAS) i en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

4.4. En l'acta, la comissió avaluadora pot establir que una part o totes les persones que han participat en la selecció constituïsquen una borsa de treball.

4.5. La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció si, després de valorar els mèrits i de realitzar, si és el cas, l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

Cinquena. Comissió avaluadora.

5.1. La comissió avaluadora és la que figura en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

5.2. Els membres de la comissió avaluadora s'han d'abstenir d'intervenir-hi quan es troben en alguna circumstància de les que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

La presidència pot sol·licitar als membres de la comissió una declaració expressa de no trobar-se en les circumstàncies que preveuen els articles esmentats.

5.3. La comissió ha de resoldre tots els dubtes que puguem sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

5.4. El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.5. Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al lloc que s'indique en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

Sisena. Informació sobre les dades recollides.

6.1. La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats que són objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió de personal de conformitat amb el que disposa la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats.

Part de les dades pot ser publicada en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació.

A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

6.2. Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir a l'enllaç: <http://go.uv.es/88bqyh6>

Setena. Recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració pot, si escau, revisar les resolucions del tribunal, d'acord amb l'esmentada norma.

València, 27 de gener de 2022.– La rectora, p. d. (DOGV 18.01.2021), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

de entrevista, que será eliminatória, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

4.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de los aspirantes, la propuesta de contratación y la resolución en el tablón de anuncios del Servei de Recursos Humans Personal d'Administració i Serveis (RH-PAS) y en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

4.4. En el acta, la comissió avaluadora podrà establir que una parte, o todas las personas que han participado en la selección, constituyan una bolsa de trabajo.

4.5. La comissió avaluadora podrà declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajusta en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades del proyecto.

Quinta. Comisión evaluadora

5.1. La comissió avaluadora es la que figura en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar.

5.2. Los miembros de esta comissió deberán abstenerse de intervenir cuando se encuentren en alguna circunstancia de las fijadas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

La presidencia podrá solicitar a los miembros de la comissió una declaración expresa de no encontrarse en las circunstancias establecidas en los artículos mencionados.

5.3. La comissió resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

5.4. El procedimiento de actuación de la comissió se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

5.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comissió avaluadora tendrá la sede en lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar.

Sexta. Información sobre los datos recogidos

6.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la Ley orgànica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades.

Parte de los datos podrán ser publicados en el Tablón Oficial de la Universitat de València y en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació.

Además, también se cederán a los miembros de la comissió avaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamacions planteadas, en su caso.

6.2. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace: <http://go.uv.es/88bqyH6>

Séptima. Recursos

Contra esta resolució, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposició, ante el mismo órgano que dictó la resolució, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificació o publicació, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicció contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificació.

Contra los actos de la comissió avaluadora, se podrá interponer el recurso de alçada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la Administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, 27 de enero de 2022.– La rectora, p. d. (DOGV 18.01.2021), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

ANNEX I

Oferta pública d'una plaça d'investigador o investigadora no doctors de la Universitat de València amb contracte laboral temporal. Projecte: «Therapeutic targeting of MBNL microRNAs as innovative treatments for myotonic dystrophy. CPI-22-015».

Condicions generals del lloc de treball ofert.

1. Projecte: «Therapeutic targeting of MBNL microRNAs as innovative treatments for myotonic dystrophy. CPI-22-015».

2. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A.

Subgrup: A1.

3. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

4. La dotació de l'ajuda es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 1.541,29 euros (12 pagues).

5. Objecte i període:

Caracterització del grau de rescat de tractaments experimentals i investigació *in silico* de mecanismes de patogènesi.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

6. Requisits:

Titulació: grau en Biotecnologia, o titulació equivalent.

Màster en Bioinformàtica, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de trenta dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

Barem

1. Mèrits preferents:

1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim d'1,70 punts):

1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la comissió d'investigació: 0,5 punts.

1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Experiència en anàlisis transcriptòmics.

– Experiència en investigació en distròfia miotònica.

– Experiència en teràpies d'RNA.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

Comissió avaluadora titular:

President: Joan Ferre Manzanero, professor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Rubén Darío Artero Allepuz, professor del Departament de Genètica.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: María José Martínez Sebastián, professora del Departament de Genètica.

ANEXO I

Oferta pública de una plaza de investigador o investigadora no doctores de la Universitat de València con contrato laboral temporal. Proyecto: «Therapeutic targeting of MBNL microRNAs as innovative treatments for myotonic dystrophy. CPI-22-015».

Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado.

1. Proyecto: «Therapeutic targeting of MBNL microRNAs as innovative treatments for myotonic dystrophy. CPI-22-015».

2. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

3. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

4. La dotación de la ayuda se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo, será de 1.541,29 euros (12 pagas).

5. Objeto y periodo:

Caracterización del grado de rescate de tratamientos experimentales e investigación *in silico* de mecanismos de patogènesis.

El contrato está determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

6. Requisitos:

Titulación: grado en Biotecnología, o titulación equivalente.

Máster en Bioinformática, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del personal investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de treinta días desde la fecha de obtención del mencionado título.

Baremo

1. Méritos preferentes:

1.1. Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

1.2. Beca de colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos.

1.3. Premio extraordinario de diplomatura, licenciatura, grado o máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos.

1.4. Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

1.4.1. Por cada publicación en una revista que aparezca en el Citation Index, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la comisión de investigación: 0,5 puntos.

1.4.2. Por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos.

1.4.3. Por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o pòster: 0,05 puntos.

2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

– Experiencia en análisis transcriptómicos.

– Experiencia en investigación en distrofia miotónica.

– Experiencia en terapias de RNA.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

Comisión evaluadora titular

Presidente: Joan Ferre Manzanero, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Rubén Darío Artero Allepuz, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, profesor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: María José Martínez Sebastián, profesora del Departament de Genètica.



Secretària: Maria Isabel Fariñas Gómez, professora del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Comissió avaluadora suplent

President: Manuel Pérez Alonso, professor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Carolina Rausell Segarra, professora del Departament de Genètica.

Vocal 2: Jesús Muñoz Bertomeu, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Misericordia Jiménez Escamilla, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretari: Salvador Herrero Sendra, professor del Departament de Genètica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut de Biotecnologia i Biomedicina (BIOTECMED) de la Universitat de València.

ANNEX II

Oferta pública d'una plaça d'investigador o investigadora no doctors de la Universitat de València amb contracte laboral temporal. Projecte: «La investigación española ante un modelo para publicar, compartir y gestionar datos de investigación en abierto sobre cancer stem cells. CPI-22-016», finançat per l'Agència Estatal d'Investigació –AEI– i pel Ministeri de Ciència i Innovació.

Condicions generals del lloc de treball ofert.

1. Projecte: «La investigación española ante un modelo para publicar, compartir y gestionar datos de investigación en abierto sobre cancer stem cells. CPI-22-016».

2. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A.

Subgrup: A1.

3. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

4. La dotació de l'ajuda es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps parcial, és de 880,74 euros (12 pagues).

5. Objecte i període:

Suport a tasques relacionades amb el desenvolupament del projecte d'investigació.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

6. Requisits:

Titulació: grau en Medicina o en Farmàcia o en Biotecnologia, o titulació equivalent.

Anglès: certificat de nivell C1, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

Barem

1. Mèrits preferents:

1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim d'1,70 punts):

1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una

Secretaria: Maria Isabel Fariñas Gómez, profesora del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Comisión evaluadora suplente

Presidente: Manuel Pérez Alonso, profesor del Departament de Genètica.

Vocal 1: Carolina Rausell Segarra, profesora del Departament de Genètica.

Vocal 2: Jesús Muñoz Bertomeu, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Misericordia Jiménez Escamilla, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia

Secretario: Salvador Herrero Sendra, profesor del Departament de Genètica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut de Biotecnologia i Biomedicina (BIOTECMED) de la Universitat de València.

ANEXO II

Oferta pública de una plaza de investigador o investigadora no doctores de la Universitat de València con contrato laboral temporal. Proyecto: «La investigación española ante un modelo para publicar, compartir y gestionar datos de investigación en abierto sobre cancer stem cells. CPI-22-016», financiado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI– y por el Ministerio de Ciencia e Innovación.

Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado.

1. Proyecto: «La investigación española ante un modelo para publicar, compartir y gestionar datos de investigación en abierto sobre cancer stem cells. CPI-22-016».

2. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

3. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

4. La dotación de la ayuda se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo parcial, será de 880,74 euros (12 pagas).

5. Objeto y periodo:

Apoyo a tareas relacionadas con el desarrollo del proyecto de investigación.

El contrato está determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

6. Requisitos:

Titulación: grado en Medicina o en Farmacia o en Biotecnología, o titulación equivalente.

Inglés: certificado de nivel C1, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del personal investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título.

Baremo

1. Méritos preferentes:

1.1. Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

1.2. Beca de colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos.

1.3. Premio extraordinario de diplomatura, licenciatura, grado o máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos.

1.4. Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

1.4.1. Por cada publicación en una revista que aparezca en el Citation Index, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una



revista considerada com a equivalent per la comissió d'investigació: 0,5 punts.

1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

- Màster en Bioinformàtica.
- Maneig de Bases de dades i SQL.
- Experiència en realització d'entrevistes i anàlisi qualitativa.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

Comissió avaluadora titular:

President: Carmel Ferragud Domingo, professor del Departament d'Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 1: Ruth Lucas Domínguez, professora del Departament d'Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 2: María Carmen Montesinos Mezquita, professora del Departament de Farmacologia.

Vocal 3: Aurora M. González Teruel, professora del Departament d'Història de la Ciència i Documentació.

Secretari: Miguel Paya Peris, professor del Departament de Farmacologia.

Comissió avaluadora suplent

President: Juan Carlos Valderrama Zurian, professor del Departament d'Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 1: Antonio Vidal Infer, professor del Departament d'Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 2: Julián Carretero Asunción, professor del Departament de Fisiologia.

Vocal 3: Virginia Merino Sanjuan, professora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Secretària: Rosa María Giner Pons, professora del Departament de Farmacologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament d'Història de la Ciència i Documentació, Facultat de Medicina i Odontologia de la Universitat de València.

ANNEX III

Oferta pública d'una plaça de investigador/a no doctor/a de la Universitat de València amb contracte laboral temporal. Projecte: «Microgeles biomiméticos para el estudio del microentorno del tumor (TME) y la transición epitelio mesénquima (EMT) en cáncer de pulmón. CPI-22-018», finançat per l'Agència Estatal d'Investigació –AEI– i pel Ministeri de Ciència i Innovació.

Condicions generals del lloc de treball ofert.

1. Projecte: «Microgeles biomiméticos para el estudio del microentorno del tumor (TME) y la transición epitelio mesénquima (EMT) en cáncer de pulmón. CPI-22-018».

2. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A.

Subgrup: A1.

3. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

4. La dotació de l'ajuda es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps parcial, és de 880,74 euros (12 pagues).

5. Objecte i període:

Cultiu en 3D de cèl·lules estromals en diferents sistemes 3D. Caracterització de fenòmens basats en migració i diferenciació cel·lular.

revista considerada como equivalente por la comisión de investigación: 0,5 puntos.

1.4.2. Por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos.

1.4.3. Por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o pòster: 0,05 puntos.

2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

- Máster en Bioinformática.
- Manejo de Bases de datos y SQL.
- Experiencia en realización de entrevistas y análisis cualitativo.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

Comisión evaluadora titular

Presidente: Carmel Ferragud Domingo, profesor del Departament d'Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 1: Ruth Lucas Domínguez, profesora del Departament d'Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 2: María Carmen Montesinos Mezquita, profesora del Departament de Farmacologia.

Vocal 3: Aurora M. González Teruel, profesora del Departament d'Història de la Ciència i Documentació.

Secretario: Miguel Paya Peris, profesor del Departament de Farmacologia.

Comisión evaluadora suplente

Presidente: Juan Carlos Valderrama Zurian, profesor del Departament d'Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 1: Antonio Vidal Infer, profesor del Departament d'Història de la Ciència i Documentació.

Vocal 2: Julián Carretero Asunción, profesor del Departament de Fisiologia.

Vocal 3: Virginia Merino Sanjuan, profesora del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Secretaria: Rosa María Giner Pons, profesora del Departament de Farmacologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament d'Història de la Ciència i Documentació, Facultat de Medicina i Odontologia de la Universitat de València.

ANEXO III

Oferta pública de una plaza de investigador o investigadora no doctores de la Universitat de València con contrato laboral temporal. Proyecto: «Microgeles biomiméticos para el estudio del microentorno del tumor (TME) y la transición epitelio mesénquima (EMT) en cáncer de pulmón. CPI-22-018», financiado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI– y por el Ministerio de Ciencia e Innovación.

Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado.

1. Proyecto: «Microgeles biomiméticos para el estudio del microentorno del tumor (TME) y la transición epitelio mesénquima (EMT) en cáncer de pulmón. CPI-22-018».

2. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

3. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

4. La dotación de la ayuda se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo parcial, será de 880,74 euros (12 pagas).

5. Objeto y periodo:

Cultivo en 3D de células estromales en diferentes sistemas 3D. Caracterización de fenómenos basados en migración y diferenciación celular.



El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

6. Requisits:

Titulació: grau o llicenciatura en Biologia o en la branca de Ciències de la Salut, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

Barem

1. Mèrits preferents:

1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim d'1,70 punts):

1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la comissió d'investigació: 0,5 punts.

1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

Coneixements i/o experiència en:

– Aïllament i cultiu de cèl·lules mesenquimals de diferents orígens.

– Tècniques d'Enginyeria Tissular.

– Immunofluorescència.

– Tècniques Histològiques.

– Tècniques de Biologia Molecular.

– Citometria de flux.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

Comissió avaluadora titular:

President: José Carlos Monteagudo Castro, professor del Departament de Patologia.

Vocal 1: Manuel Mata Roig, professor del Departament de Patologia.

Vocal 2: Julián Carretero Asunción, professor del Departament de Fisiologia.

Vocal 3: Consuelo Borrás Blasco, professora del Departament de Fisiologia.

Secretària: Gloria Vta. Segarra Irlés, professora del Departament de Fisiologia.

Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Teresa Consuelo San Miguel Díez, professora del Departament de Patologia.

Vocal 1: José Javier Martín de Llano, professor del Departament de Patologia.

Vocal 2: Carmen Carda Batalla, professora del Departament de Patologia.

Vocal 3: José Esteban Peris Ribera, professor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Secretària: María Carmen Terencio Silvestre, professora del Departament de Farmacologia.

El contrato está determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

6. Requisitos:

Titulación: grado o licenciatura en Biología o en la rama de Ciencias de la Salud, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del personal investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título.

Baremo

1. Méritos preferentes:

1.1. Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

1.2. Beca de colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos.

1.3. Premio extraordinario de diplomatura, licenciatura, grado o máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos.

1.4. Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

1.4.1. Por cada publicación en una revista que aparezca en el Citation Index, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la comisión de investigación: 0,5 puntos.

1.4.2. Por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos.

1.4.3. Por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o póster: 0,05 puntos.

2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

Conocimientos y/o experiencia en:

– Aislamiento y cultivo de células mesenquimales de diferentes orígenes.

– Técnicas de Ingeniería Tissular.

– Immunofluorescencia.

– Técnicas Histológicas.

– Técnicas de Biología Molecular.

– Citometría de flujo.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

Comisión evaluadora titular

Presidente: José Carlos Monteagudo Castro, profesor del Departament de Patologia.

Vocal 1: Manuel Mata Roig, professor del Departament de Patologia.

Vocal 2: Julián Carretero Asunción, profesor del Departament de Fisiologia.

Vocal 3: Consuelo Borrás Blasco, profesora del Departament de Fisiologia.

Secretaria: Gloria Vta. Segarra Irlés, profesora del Departament de Fisiologia.

Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Teresa Consuelo San Miguel Díez, profesora del Departament de Patologia.

Vocal 1: José Javier Martín de Llano, professor del Departament de Patologia.

Vocal 2: Carmen Carda Batalla, profesora del Departament de Patologia.

Vocal 3: José Esteban Peris Ribera, professor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Secretaria: María Carmen Terencio Silvestre, profesora del Departament de Farmacologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Patologia, Facultat de Medicina i Odontologia de la Universitat de València.

ANNEX IV

Oferta pública d'una plaça d'investigador o investigadora no doctors de la Universitat de València amb contracte laboral temporal. Projecte: «Evaluación de los factores de riesgo y protección en hombres condenados por violencia de género desde la perspectiva biopsicosocial. CPI-22-020», finançat per l'Agència Estatal d'Investigació –AEI– i pel Ministeri de Ciència i Innovació.

Condicions generals del lloc de treball ofert.

1. Projecte: «Evaluación de los factores de riesgo y protección en hombres condenados por violencia de género desde la perspectiva biopsicosocial. CPI-22-020».

2. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A.

Subgrup: A1.

3. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

4. La dotació de l'ajuda es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps parcial, és de 880,74 euros (12 pagues).

5. Objecte i període:

Avaluació psicobiològica dels factors de risc i protecció en homes penats per violència de gènere.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

6. Requisits:

Titulació: grau en Psicologia, o titulació equivalent.

Màster en Psicologia i Psicopatologia Perinatal i Infantil, o titulació equivalent.

Anglès: certificat de nivell C1, o titulació equivalent.

Alemany: certificat de nivell C1, o titulació equivalent.

Francès: certificat de nivell B2, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

Barem

1. Mèrits preferents:

1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim d'1,70 punts):

1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la comissió d'investigació: 0,5 punts.

1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Publicacions científiques.

– Contribucions a congressos científics.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Patologia, Facultat de Medicina i Odontologia de la Universitat de València.

ANEXO IV

Oferta pública de una plaza de investigador o investigadora no doctores de la Universitat de València con contrato laboral temporal. Proyecto: «Evaluación de los factores de riesgo y protección en hombres condenados por violencia de género desde la perspectiva biopsicosocial. CPI-22-020», financiado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI– y por el Ministerio de Ciencia e Innovación.

Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado.

1. Proyecto: «Evaluación de los factores de riesgo y protección en hombres condenados por violencia de género desde la perspectiva biopsicosocial. CPI-22-020».

2. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

3. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

4. La dotación de la ayuda se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo parcial, será de 880,74 euros (12 pagas).

5. Objeto y periodo:

Evaluación psicobiológica de los factores de riesgo y protección en hombres penados por violencia de género.

El contrato está determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

6. Requisitos:

Titulación: grado en Psicología, o titulación equivalente.

Máster en Psicología y Psicopatología Perinatal e Infantil, o titulación equivalente.

Inglés: certificado de nivel C1, o titulación equivalente.

Alemán: certificado de nivel C1, o titulación equivalente.

Francés: certificado de nivel B2, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del personal investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título.

Baremo

1. Méritos preferentes:

1.1. Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

1.2. Beca de colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos.

1.3. Premio extraordinario de diplomatura, licenciatura, grado o máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos.

1.4. Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

1.4.1. Por cada publicación en una revista que aparezca en el Citation Index, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la comisión de investigación: 0,5 puntos.

1.4.2. Por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos.

1.4.3. Por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o pòster: 0,05 puntos.

2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

– Publicaciones científicas.

– Contribuciones a congresos científicos.



– Formació i experiència en tècniques de registre electrofisiològic, en recollida de mostres biològiques i la seua determinació, en la passada de bateries neuropsicològiques i en la realització d'entrevistes psicològiques.

- Experiència en estudis de Psicobiologia en el Laboratori.
- Experiència en tractament i processament de dades amb el programa estadístic SPSS.
- Experiència en el maneig d'eines de Realitat Virtual.
- Experiència en el camp de la Psicologia Perinatal i Infantil.
- Formació en teràpia relacional des de la perspectiva de gènere.
- Competències digitals i experiència en gestió de webs i creació de continguts.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

Comissió avaluadora titular:

President: José Miñarro López, professor del Departament de Psicobiologia.

Vocal 1: Luis Moya Albiol, professor del Departament de Psicobiologia.

Vocal 2: Paula Samper García, professora del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 3: M. Soledad Lila Murillo, professora del Departament de Psicologia Social.

Secretari: Mariano Chóliz Montañés, professor del Departament de Psicologia Bàsica.

Comissió avaluadora suplent

President: Raul Espert Tortajada, professor del Departament de Psicobiologia.

Vocal 1: Concepción Blasco Ros, professora del Departament de Psicobiologia.

Vocal 2: Pedro Rafael Gil Monte, professor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Ferrán Suay Lerma, professor del Departament de Psicobiologia.

Secretària: Rosa M. Baños Rivera, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Psicobiologia, Facultat de Psicologia i Logopèdia de la Universitat de València.

ANNEX V

Oferta pública d'una plaça d'investigador o investigadora no doctors de la Universitat de València amb contracte laboral temporal. Projecte: «Avaluació de la contaminació en sòls i plantes d'entorns urbans. CPI-21-610».

Condicions generals del lloc de treball ofert.

1. Projecte: «Avaluació de la contaminació en sòls i plantes d'entorns urbans. CPI-21-610».

2. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A.

Subgrup: A1.

3. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

4. La dotació de l'ajuda es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 1.541,29 euros (12 pagues).

5. Objecte i període:

Caracterització física, química i biològica de sòls i plantes. Compostatge de residus.

Extracció i quantificació de contaminants orgànics i elements potencialment tòxics en sòls.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat presupostària.

6. Requisits:

Titulació: grau en Farmàcia, o titulació equivalent.

– Formación y experiencia en técnicas de registro electrofisiológico, en recogida de muestras biológicas y su determinación, en el pase de baterías neuropsicológicas y en la realización de entrevistas psicológicas.

- Experiencia en estudios de Psicobiología en el Laboratorio.
- Experiencia en tratamiento y procesamiento de datos con el programa estadístico SPSS.
- Experiencia en el manejo de herramientas de Realidad Virtual.
- Experiencia en el campo de la Psicología Perinatal e Infantil.
- Formación en terapia relacional desde la perspectiva de género.
- Competencias digitales y experiencia en gestión de webs y creación de contenidos.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

Comisión avaluadora titular

Presidente: José Miñarro López, profesor del Departament de Psicobiologia.

Vocal 1: Luis Moya Albiol, profesor del Departament de Psicobiologia.

Vocal 2: Paula Samper García, profesora del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 3: M. Soledad Lila Murillo, profesora del Departament de Psicologia Social.

Secretario: Mariano Chóliz Montañés, profesor del Departament de Psicologia Bàsica.

Comisión avaluadora suplente

Presidente: Raul Espert Tortajada, profesor del Departament de Psicobiologia.

Vocal 1: Concepción Blasco Ros, profesora del Departament de Psicobiologia.

Vocal 2: Pedro Rafael Gil Monte, profesor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Ferrán Suay Lerma, profesor del Departament de Psicobiologia.

Secretaria: Rosa M. Baños Rivera, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión avaluadora tendrá la sede en el Departament de Psicobiologia, Facultat de Psicologia i Logopèdia de la Universitat de València.

ANEXO V

Oferta pública de una plaza de investigador o investigadora no doctores de la Universitat de València con contrato laboral temporal. Proyecto: «Avaluació de la contaminació en sòls i plantes d'entorns urbans. CPI-21-610».

Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado.

1. Proyecto: «Avaluació de la contaminació en sòls i plantes d'entorns urbans. CPI-21-610».

2. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

3. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

4. La dotación de la ayuda se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo, será de 1.541,29 euros (12 pagas).

5. Objeto y periodo:

Caracterización física, química y biológica de suelos y plantas. Compostaje de residuos.

Extracción y cuantificación de contaminantes orgánicos y elementos potencialmente tóxicos en suelos.

El contrato está determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

6. Requisitos:

Titulación: grado en Farmacia, o titulación equivalente.



Màster en Contaminació, Toxicologia i Sanitat Ambientals, o titulació equivalent.

Permís de conduir tipus B.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

7. Informació addicional sobre el lloc de treball:

El treball requereix mobilitat geogràfica.

Barem

1. Mèrits preferents:

1.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

1.2. Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

1.3. Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

1.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim d'1,70 punts):

1.4.1. Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la comissió d'investigació: 0,5 punts.

1.4.2. Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

1.4.3. Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

Coneixements i/o experiència en:

– Anàlisi i maneig de residus agrícoles.

– Caracterització física, química i biològica de sòls i plantes.

– Compostatge de residus.

– Extracció i quantificació de contaminants orgànics i elements potencialment tòxics en sòls.

– Maneig de les tècniques d'espectroscòpia d'absorció atòmica, cromatografia líquida i espectrometria de masses.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

Comissió avaluadora titular:

President: Roque Luis Ros Palau, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 1: Rafael Boluda Hernández, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 2: Houda Berrada Ramdani, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3: Emilia Ferrer García, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretària: Amparo Alegría Toran, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Comissió avaluadora suplent

President: Pedro Pérez-Bermúdez Inglés, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 1: María Carmen Terencio Silvestre, professora del Departament de Farmacologia.

Vocal 2: María Carmen Montesinos Mezquita, professora del Departament de Farmacologia.

Vocal 3: Antonio Marcilla Díaz, professor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Máster en Contaminación, Toxicología y Sanidad Ambientales, o titulación equivalente.

Permiso de conducir tipo B.

Según el artículo 9 del Reglamento del personal investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título.

7. Información adicional sobre el puesto de trabajo:

El trabajo requiere movilidad geográfica.

Baremo

1. Méritos preferentes:

1.1. Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

Beca de colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos.

1.2. Premio extraordinario de diplomatura, licenciatura, grado o máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos.

1.3. Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

1.4.1. Por cada publicación en una revista que aparezca en el Citation Index, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la comisión de investigación: 0,5 puntos.

1.4.2. Por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos.

1.4.3. Por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o pòster: 0,05 puntos.

2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

Conocimientos y/o experiencia en:

– Análisis y manejo de residuos agrícolas.

– Caracterización física, química y biológica de suelos y plantas.

– Compostaje de residuos.

– Extracción y cuantificación de contaminantes orgánicos y elementos potencialmente tóxicos en suelos.

– Manejo de las técnicas de espectroscopia de absorción atómica, cromatografía líquida y espectrometría de masas.

La comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

Comisión evaluadora titular

Presidente: Roque Luis Ros Palau, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 1: Rafael Boluda Hernández, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 2: Houda Berrada Ramdani, profesora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3: Emilia Ferrer García, profesora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretaria: Amparo Alegría Toran, profesora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Comisión evaluadora suplente

Presidente: Pedro Pérez-Bermúdez Inglés, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 1: María Carmen Terencio Silvestre, profesora del Departament de Farmacologia.

Vocal 2: María Carmen Montesinos Mezquita, profesora del Departament de Farmacologia.

Vocal 3: Antonio Marcilla Díaz, profesor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.



Secretari: Miguel Guara Requena, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Biologia Vegetal, Facultat de Farmàcia de la Universitat de València.

Secretario: Miguel Guara Requena, profesor del Departament de Botànica i Geologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Biologia Vegetal, Facultat de Farmàcia de la Universitat de València.



