



Universitat de València

RESOLUCIÓ de 17 de gener de 2023, de la Universitat de València, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca. [2023/486]

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li atribueix l'article 20, en relació amb l'article 2.2 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, resol:

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes de recerca, segons figuren en els annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

Primera. Normes generals

1.1. Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a projectes de recerca mitjançant el sistema de concurs.

1.2. D'acord amb el que estableix l'article 73 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei 4/2007, de 12 d'abril, la realització d'aquestes proves selectives s'ha d'ajustar al que disposa la legislació vigent per a la funció pública de la Generalitat Valenciana i a la normativa laboral continguda en l'Estatut dels Treballadors i les seues modificacions.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica d'universitats, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3. Els processos selectius que es realitzen en cada convocatòria són mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4. L'adjudicació dels llocs a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reunisquen els requisits que per a cada lloc de treball són exigits i que s'indiquen en l'annex de cada convocatòria.

1.5. Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València, l'adreça electrònica del qual és: <https://webges.uv.es/uvtaeweb/vertablonfrontaction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), secció de PAS Investigació: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció Investigació.

Segona. Requisits generals dels aspirants

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1. Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2. Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3. Posseir una de les titulacions acadèmiques de les que figuren en l'annex corresponent a la convocatòria que es vulga sol·licitar, o estar

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 17 de enero de 2023, de la Universitat de València, por la que se realiza la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación. [2023/486]

El Rectorado de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le atribuye el artículo 20, en relación con el artículo 2.2 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, resuelve:

Convocar la oferta pública de diferentes plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de diversos proyectos de investigación, según figuran en los anexos de esta resolución, de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Normas generales

1.1. Esta oferta tiene por objeto la selección de personal para cubrir diversos puestos de personal laboral para proyectos de investigación mediante el sistema de concurso.

1.2. De acuerdo con lo que establece el artículo 73 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, modificada por la Ley 4/2007, de 12 de abril, la realización de estas pruebas selectivas se debe ajustar a lo que dispone la legislación vigente para la función pública de la Generalitat Valenciana, y por la normativa laboral contenida en el Estatuto de los Trabajadores y sus modificaciones.

También le será de aplicación la normativa específica universitaria recogida en la Ley orgánica de universidades, la Ley de la ciencia y en los Estatutos de la Universitat de València, así como en las bases de esta convocatoria.

1.3. Los procesos selectivos que se realicen en cada convocatoria será mediante un concurso que consistirá en la valoración de los méritos, y, en su caso, la realización de una entrevista.

1.4. La adjudicación de los puestos, a las personas aspirantes que superen estos procesos selectivos, se efectuará de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos exigidos, para cada puesto de trabajo, en el anexo de cada convocatoria.

1.5. Esta convocatoria se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tablón oficial de anuncios de la Universitat de València, cuya dirección electrónica es <https://webges.uv.es/uvTaeWeb/VerTablonFrontAction.do?filtro=tipo&valor=48&filtrar&grupoNavegacion=0&servicioNavegacion=-1>, y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección de PAS Investigación: <http://www.uv.es/pasinvest>.

La publicació en el DOGV se tomará como referencia a efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación.

El resto de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, se publicarán en el tablón de anuncios oficial y en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PAS), sección investigación.

Segunda. Requisitos generales de los aspirantes

Para ser admitidos, las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea, en este caso deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria.

Así mismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos, al menos, 16 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

2.3. Poseer una de las titulaciones académicas de las que figuren en el anexo correspondiente a la convocatoria que se quiera a solicitar, o



en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud. Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació, declaració d'equivalència o reconeixement. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condicionada al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4. Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'Acreditació de L2 de la UV, aprovada per Acord del Consell de Govern de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5. No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6. No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic. En el cas d'aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

Tercera. Sol·licituds

3.1. Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (url) es publica en la pàgina web de la Secció de Pas Investigació, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat té a disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través de l'adreça de correu electrònic: entreu@uv.es. Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip de la secció de Gestió d'Investigació del Servei de Recursos Humans PAS mitjançant l'adreça de correu electrònic: convopi@uv.es.

3.2. El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1. En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

estar en condiciones de obtener el título correspondiente, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma. Cuando no se encuentren homologadas, ni se hayan declarado su equivalencia.

Se podrá sustituir este requisito, por la acreditación de haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento. Se rescindirà el contrato si la autoridad académica competente deniega la homologación, entendiendo que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

2.4. Cuando se exija como requisito un nivel de idioma, se utilizará para su evaluación la Tabla de Equivalencias de acreditación de L2 de la UV, aprobada por Acuerdo del Consell de Govern del 10 de julio de 2018 (ACGUV 156/2018). No se valorarán los cursos de idiomas, solo los niveles adquiridos.

2.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.6. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.

Todos estos requisitos deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos, sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

Tercera. Solicitudes

3.1. Las personas interesadas han de reunir los requisitos señalados en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Deberán presentar la solicitud, junto con el currículum y los documentos que acrediten los méritos alegados, obligatoriamente, a través de la solicitud electrónica que la Universidad pondrá a su disposición, y cuyo enlace (url), se publicará en la página web de la Sección de Pas Investigación, <http://www.uv.es/pasinvest>, a partir de la publicación de esta resolución en el DOGV.

Para rellenar la solicitud, la Universidad tiene a disposición de las personas interesadas una guía a la que puede acceder a través del siguiente enlace: <https://go.uv.es/sNh0jds>.

Quienes tengan dificultades para realizar la tramitación electrónica, pueden acceder a la herramienta de apoyo TIC de la Universitat de València a través del siguiente correo electrónico: entreu@uv.es. Para cualquier otra duda sobre los detalles de esta convocatoria puede contactar con el equipo de la sección de Gestión de Investigación del Servicio de Recursos Humanos PAS, mediante correo electrónico a la dirección: convopi@uv.es

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de 10 días hábiles a partir del siguiente hábil al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

Cuarta. Documentación que se debe adjuntar electrónicamente

En el formulario electrónico se requerirá que se adjunte diversa documentación, preferentemente, en formato PDF. Dicha documentación deberá insertarse en las pestañas y en el espacio reservado para ello. De la siguiente manera:

4.1. Se insertará en la pestaña cuarta el documento PDF del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para la misma.



També s'hi ha d'inserir la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2. En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3. També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat pugua requerir als aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

Quinta. Sistema selectiu

5.1. El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2. La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3. Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació i de formació de la bossa es publica en el tauler d'anuncis de la Universitat de València i en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.4. L'adjudicació dels llocs convocats es fa per resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5. La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats del projecte.

5.6. Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure el projecte de recerca per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la bossa.

Sisena. Comissió avaluadora

6.1. La comissió avaluadora és la que figura en l'annex corresponent a cada convocatòria.

6.2. És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat en la pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3. La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4. El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5. Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu en lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

También se insertará en esta misma pestaña, el resto de documentos PDF, que acrediten cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.2. Se insertará en la pestaña quinta el documento PDF del DNI, Pasaporte o NIE. Estos dos últimos documentos, solo si se presenta una persona que no tenga la nacionalidad española.

4.3. También se insertará en la pestaña quinta el *Curriculum vitae*, en un documento PDF, o un ZIP, pudiendo utilizar para ello el modelo establecido en el siguiente enlace: <http://go.uv.es/F3LCmfj>.

No será necesario que los documentos adjuntados se encuentren debidamente acreditados, en este momento del procedimiento, siendo suficiente la declaración jurada de la persona interesada, sobre la autenticidad de todo lo dicho en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la Universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

Quinta. Sistema selectivo

5.1. El proceso selectivo consistirá en un concurso que consistirá en la valoración de los méritos curriculares de los aspirantes por la comisión evaluadora, y, en su caso, de la realización de una entrevista.

Los méritos se valorarán, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar. Los méritos que no se hayan justificado documentalment en el plazo de presentación de instancias, no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

5.2. La comisión puede, de considerarlo oportuno, realizar una entrevista a los aspirantes. El número de aquellos que pasen a la fase de entrevista, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

5.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la baremación de los aspirantes, y se hará la propuesta de contratación y de la formación de la bolsa, en el tablón de anuncios de la Universitat de València, y en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

5.4. La adjudicación de los puestos convocados se realizará por resolución de la gerencia, y se publicará igualmente en el tablón de anuncios y en la pàgina web mencionados en el punto 5.3. de esta base.

5.5. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajusta en su totalidad al perfil de la plaza y a las necesidades del proyecto.

5.6. Las bolsas de trabajo que deriven de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras dure el proyecto de investigación para el que fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se realizarán por el orden de la bolsa.

Sexta. Comisión evaluadora

6.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo correspondiente a cada convocatoria.

6.2. Será de aplicación a los miembros de esta comisión lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprueba la Hoja de ruta sobre las medidas de integridad pública, la prevención y la lucha contra el fraude, la corrupción y los conflictos de interés.

A tal efecto, deberán cumplimentar la correspondiente declaración de ausencia de conflicto de intereses (DACI) que será adjuntada al acta de constitución de la comisión, y formarán parte del expediente administrativo. Habrá un modelo normalizado por la Universidad en la siguiente pàgina web: <https://links.uv.es/GOo6oAT>.

6.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

6.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídic del sector público.

6.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en lugar indicado en el anexo correspondiente a la convocatoria que se va a solicitar.



Setena. Contractació

7.1. Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada a l'objecte d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

7.2. La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats dels projectes i sempre que siga viable administrativament.

7.3. La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

Vuitena. Informació sobre les dades recollides

8.1. La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, en el seu cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2. Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS-Invest.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3. Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir a l'enllaç: <http://go.uv.es/88bqyH6>

Novena. Recursos

Contra aquesta resolució, que exhauereix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 17 de gener de 2023.– La rectora, p. d. (DOGV 30.05.2022), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

Séptima. Contratación

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización.

7.2. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

7.3.1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.

7.3.2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.

7.3.3. Finalización del proyecto.

Octava. Información sobre los datos recogidos

8.1. La Universitat de València es la entidad responsable de los datos facilitados por las personas que se presentan a este proceso selectivo. La información recibida, se tratará exclusivamente para los fines objeto de la convocatoria, así como, en su caso, la posterior gestión de personal de conformidad con lo dispuesto en la normativa de protección de datos vigente.

Parte de los datos podrán ser publicados en el tablón oficial de la Universitat de València y en la página web de la Sección de Gestión de la Investigación. Además, también se cederán a los miembros de la comisión evaluadora para la valoración de los méritos y la resolución de reclamaciones planteadas, en su caso.

8.2. Quienes deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes deberán solicitarlo previamente, a la Comisión Evaluadora o al Servicio de RRHH (PAS), Sección de PAS-Invest.

En dicha solicitud se comprometen a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva de los mismo, pudiendo hacer solo uso de estos a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos fuera de los casos mencionados podrá implicar la exigencia de responsabilidades de conformidad con la legislación vigente.

8.3. Para más información sobre el tratamiento de los datos, puede acceder al siguiente enlace: <http://go.uv.es/88bqyH6>

Novena. Recursos

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición, ante el mismo órgano que dictó la resolución, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Así mismo, la administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

València, 17 de enero de 2023.– La rectora, p. d. (DOGV 30.05.2022), el gerente: Juan Vicente Climent Espí.



ANNEX I

Projecte: «Plataforma tecnológica inteligente para desarrollo socio-emocional y promoción de la salud: Implementación y validación de un Serious Game en adolescentes con DM1. CPI-22-811». cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació – AEI –, pel Ministeri de Ciència i Innovació i per la «Unió Europea – NextGenerationEU» – Pla de Recuperació Transformació i Resiliència.

Oferta pública de dos llocs de treball de investigador/a no doctor/a.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps parcial, és de 893,71 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Selecció de participants per a l'estudi pilot.

– Disseny, desenvolupament i validació de la plataforma tecnològica.

– Avaluació psicològica de l'estudi.

– Seguiment de l'avaluació.

– Difusió de resultats.

1.5. Objecte i Període: avaluació i intervenció psicològica en diabetis mellitus tipus 1.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: Llicenciatura o grau en Psicologia, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol

1.6.2 Màster en Psicologia General Sanitària, o titulació equivalent.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Experiència en recerca (publicacions, congressos, treballs relacionats).

– Es valorarà nivell d'anglès i valencià.

– Es valorarà itinerari en clínica.

– Experiència en la pràctica professional.

ANEXO I

Proyecto: «Plataforma tecnológica inteligente para desarrollo socio-emocional y promoción de la salud: Implementación y validación de un Serious Game en adolescentes con DM1. CPI-22-811». cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación – AEI –, por el Ministerio de Ciencia e Innovación y por la «Unión Europea – NextGenerationEU» – Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia.»

Oferta pública de dos puestos de trabajo de investigador/a no doctor/a.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo parcial, será de 893,71 euros (12 pagas).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Selección de participantes para el estudio piloto.

– Diseño, desarrollo y validación de la plataforma tecnológica.

– Evaluación psicológica del estudio.

– Seguimiento de la evaluación.

– Difusión de resultados.

1.5. Objeto y periodo: evaluación e intervención psicológica en diabetes mellitus tipo 1.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Licenciatura o grado en Psicología, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtenció del títol de doctor determinarà l'extinció del contracte en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título

1.6.2. Máster en Psicología General Sanitaria, o titulación equivalente.

2. Baremo

2.1. Méritos preferentes:

2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicació, ponencia o pòster: 0,05 punts

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

– Experiencia en investigación (publicaciones, congresos, trabajos relacionados).

– Se valorará nivel de inglés y valenciano.

– Se valorará itinerario en clínica.

– Experiencia en la práctica profesional.



La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Inmaculada Montoya Castilla, professor del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: Antonia Pérez Marin, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 2: Paula Samper Garcia, professora del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 3: José Miñarro López, professor del Departament de Psicobiologia.

Secretari: Ladislao Salmeron Gonzalez, professor del Departament de Psicologia Evolutiva i de l'Educació.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Konstanze Schoeps, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: Gemma Garcia Soriano, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 2: Pedro Rafael Gil Monte, professor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Ferran Suay Lerma, professora del Departament de Psicobiologia.

Secretaria: Beatriz Gil Julia, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics, Facultat de Psicologia i Logopèdia, de la Universitat de València.

ANNEX II

Projecte: «Efectos sinérgicos e impacto de energías renovables solar y eólica sobre la ecología espacial de grandes vertebrados mediante telemetría gps/gsm de alta resolución. CPI-22-814». cofinanciat per l'Agència Estatal d'Investigació – AEI –, pel Ministeri de Ciència i Innovació i per la «Unió Europea – NextGenerationEU» – Pla de Recuperació Transformació i Resiliència.

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a no doctor/a.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 1.564,00 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Anàlisi i processament de dades de telemetria satelital d'alta resolució, càlculs estadístics i representació gràfica sota entorn R i QGIS.

– Realització de mostres de camp.

– Escripció d'articles, informes de projectes i presentació de comunicacions en congressos nacionals i internacionals.

– Col·laboració en tasques docents del departament.

– Mobilitat geogràfica.

1.5. Objecte i Període: anàlisi de dades de telemetria i elaboració d'informes de recerca.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: grau en Ciències Ambientals, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

3. Comisión evaluadora titular

Presidenta: Inmaculada Montoya Castilla, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: Antonia Pérez Marin, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 2: Paula Samper Garcia, profesora del Departament de Psicologia Bàsica.

Vocal 3: José Miñarro López, profesor del Departament de Psicobiologia.

Secretario: Ladislao Salmeron Gonzalez, profesor del Departament de Psicologia Evolutiva i de l'Educació.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Konstanze Schoeps, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 1: Gemma Garcia Soriano, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 2: Pedro Rafael Gil Monte, profesor del Departament de Psicologia Social.

Vocal 3: Ferran Suay Lerma, profesor del Departament de Psicobiologia.

Secretaria: Beatriz Gil Julia, profesora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics, Facultat de Psicologia i Logopèdia, de la Universitat de València.

ANEXO II

Proyecto: «Efectos sinérgicos e impacto de energías renovables solar y eólica sobre la ecología espacial de grandes vertebrados mediante telemetría gps/gsm de alta resolución. CPI-22-814». cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación – AEI –, por el Ministerio de Ciencia e Innovación y por la «Unión Europea – NextGenerationEU» – Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia.

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a no doctor/a.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo será de 1.564,00 euros (12 pagas).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Análisis y procesamiento de datos de telemetría satelital de alta resolución, cálculos estadísticos y representación gráfica bajo entorno R y QGIS.

– Realización de muestreos de campo.

– Escritura de artículos, informes de proyectos y presentación de comunicaciones en congresos nacionales e internacionales.

– Colaboración en tareas docentes del departamento.

– Movilidad geográfica.

1.5. Objeto y periodo: análisis de datos de telemetría y elaboración de informes de investigación.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: grado en Ciencias Ambientales, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título



1.6.2. Màster en Biodiversitat: Conservaci3 i Evoluci3, o titulaci3 equivalent.

1.6.3 Anglès: Certificat nivell B2, o titulaci3 equivalent.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2 Beca de col·laboraci3 del Ministeri d'Educaci3: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenci3 de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicaci3 en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissi3 d'Investigaci3: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicaci3 en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participaci3 en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicaci3, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Experiència en anàlisi de dades ecològiques de telemetria GPS/GSM sota entorn R.

– Experiència en redacci3 d'informes científicotècnics relacionats amb l'àmbit d'estudis d'impacte ambiental d'energies renovables.

– Experiència laboral en empreses de consultoria ambiental.

– Experiència de camp en captura, marcatge i maneig de fauna salvatge.

– Experiència en presentaci3 de resultats científics en congressos nacionals i internacionals.

– Carnet de conduir.

La Comissi3 pot acordar la realitzaci3 d'una entrevista a fi de concretar millor la valoraci3 dels mèrits preferents.

3. Comissi3 avaluadora titular

President: Juan Salvador Monros Gonzalez, professor del Departament Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Pascual López López, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Jesus Bertomeu Muñoz, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Ester Carbo Valverde, professora del Departament de Biologia Vegetal.

Secretària: Carolina Rausell Segarra, professora del Departament de Genètica.

4. Comissi3 avaluadora suplent

Presidenta: Raquel Pilar Ortells Bañeres, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Eduardo Moises Garcia Roger, professor del Departament Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Maria Isabel Fariña Gomez, professora del Departament Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Secretari: Ismael Mingarro Muñoz, professor del Departament de Bioquímica i Biologia Molecular.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissi3 avaluadora té la seu a l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE) de la Universitat de València.

1.6.2. Máster en Biodiversidad: Conservaci3n y Evoluci3n, o titulaci3n equivalente.

1.6.3. Inglés: Certificado nivel B2, o titulaci3n equivalente.

2. Baremo

2.1. Méritos preferentes:

2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2 Beca de Colaboraci3n del Ministerio de Educaci3n: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtenci3n de cualquiera de estos premios se asignarà un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicaci3n en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisi3n de Investigaci3n: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicaci3n en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participaci3n en congresos u otras reuniones científicas, con caràcter nacional o internacional, mediante comunicaci3n, ponència o pòster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

– Experiència en anàlisi de dades ecològiques de telemetria GPS/GSM bajo entorno R.

– Experiència en redacci3n de informes científico-técnicos relacionados con el àmbito de estudios de impacto ambiental de energías renovables.

– Experiència laboral en empresas de consultoria ambiental.

– Experiència de campo en captura, marcate y manejo de fauna salvaje.

– Experiència en presentaci3n de resultados científicos en congresos nacionales e internacionales.

– Carnet de conducir.

La Comisi3n podrà acordar la realizaci3n de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoraci3n de los méritos preferentes.

3. Comisi3n evaluadora titular

Presidente: Juan Salvador Monros Gonzalez profesor del Departament Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Pascual López López, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Jesus Muñoz Bertomeu, profesor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Ester Carbo Valverde, profesora del Departament de Biologia Vegetal.

Secretaria: Carolina Rausell Segarra, profesora del Departament de Genètica.

4. Comisi3n evaluadora suplente

Presidenta: Raquel Pilar Ortells Bañeres, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Eduardo Moises Garcia Roger, profesor del Departament Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Gutiérrez, profesor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Maria Isabel Fariña Gomez, profesora del Departament Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Secretario: Ismael Mingarro Muñoz, profesor del Departament de Bioquímica i Biologia Molecular.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisi3n evaluadora tendrà la sede en l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE) de la Universitat de València.



ANNEX III

Projecte: «Mrr/obtención de aditivos funcionales y agro nutrientes a partir de residuos de la molienda del arroz. CPI-22-816». cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació – AEI –, pel Ministeri de Ciència i Innovació i per la «Unió Europea – NextGenerationEU» – Pla de Recuperació Transformació i Resiliència.

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a no doctor/a.

1. Condiciones generales del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps parcial, és de 893,71 euros (12 pagues).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Treball de laboratori.

– Interpretació dels resultats analítics mitjançant ferramentes informàtiques.

– Recopilació de dades.

– Elaboració de documentació per a la divulgació.

1.5. Objecte i Període: sembra i manteniment dels cultius cel·lulars, extracció d'analítis, anàlisi per UPLC-MS de micotoxines i proteïnes i anàlisi genòmic.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: grau en Farmàcia, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol

1.6.3. Valencià: Certificat nivell C2, o titulació equivalent.

1.6.4. Anglès: Certificat nivell C2, o titulació equivalent.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Grau de Nutrició Humana i Dietètica, o titulació equivalent.

– Coneixements aprofundits en Ciència dels Aliments.

– Experiència en cultius cel·lulars i anàlisi d'efectes tòxics per tècniques òmiques.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

ANEXO III

Proyecto: «Mrr/obtención de aditivos funcionales y agro nutrientes a partir de residuos de la molienda del arroz. CPI-22-816». cofinanciado por la Agencia Estatal de Investigación – AEI –, por el Ministerio de Ciencia e Innovación y por la «Unión Europea – NextGenerationEU» – Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia.

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a no doctor/a.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo parcial, será de 893,71 euros (12 pagas).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Trabajo de laboratorio.

– Interpretación de los resultados analíticos mediante herramientas informáticas.

– Recopilación de datos.

– Elaboración de documentación para la divulgación.

1.5. Objeto y periodo: siembra y mantenimiento de los cultivos celulares, extracción de análisis por UPLC-MS de micotoxinas y proteínas y análisis genómico.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: grado en Farmacia, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título

1.6.2. Valenciano: Certificado nivel C2, o titulación equivalente.

1.6.3. Inglés: Certificado nivel C2, o titulación equivalente

2. Baremo

2.1. Méritos preferentes:

2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o pòster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

– Grado de Nutrición Humana y Dietética, o titulación equivalente.

– Conocimientos profundizados en Ciencia de los Alimentos.

– Experiencia en cultivos celulares y análisis de efectos tóxicos por técnicas ómicas.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.



3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Carlos Molto Cortes, professor del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Vocal 1: Jordi Mañes Vinuesa, professor del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Vocal 2: Houda Berrada Ramdani, professor del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Vocal 3: Rosa Maria Giner Pons, professor del Departament de Farmacologia.

Secretari: Jesus Blesa Jarque, professor del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

4. Comissió avaluadora suplente

President: Giuseppe Meca de Caro, professor del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Vocal 1: Lara Maria Manyes Font, profesora del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Vocal 2: Ana Polache Vengut, professor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 3: Maria José Esteve Mas, profesora del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Secretari: Pedro V. Martínez Culebras, profesora del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal, de la Facultat de Farmàcia, de la Universitat de València.

ANNEX IV

Projecte: «Clean energy based on low dimensional Pb-Free perovskite for optoelectronic applications (CIDEGENT/2021/044). CPI-22-820», a càrrec del Programa per al Suport de Persones Investigadores amb Talent (Pla GenT), convocades per Resolució de 24 de novembre de 2020, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, per a l'exercici 2021.

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a en formació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a en formació.

Grup: A.

Subgrup: A1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: Segons l'establert en l'annex I, punt primer, apartat 8.A.2 de la Resolució de 24 de novembre de 2020, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2021, subvencions del programa per al suport a persones investigadores amb talent – Pla GenT (DOGV 8964 / 01.12.2020).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Síntesi de semiconductors tipus perovskita amb fórmula $ASnX_3$ (principalment halurs metàl·lics sense plom) en forma de capes primes.

– Caracterització de les propietats morfològic-estructurals, òptiques i elèctriques de les capes preparades $ASnX_3$.

– Preparació de cèl·lules solars amb una estructura de múltiples laminar sobre un substrat conductor i finalment evaporació tèrmica de metalls com a elèctrode.

– Caracterització de les cèl·lules solars mitjançant tècniques adequades.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Carlos Molto Cortes, profesor del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Vocal 1: Jordi Mañes Vinuesa, profesor del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Vocal 2: Houda Berrada Ramdani, profesor del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Vocal 3: Rosa Maria Giner Pons, profesor del Departament de Farmacología.

Secretario: Jesus Blesa Jarque, profesor del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Giuseppe Meca de Caro, profesor del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Vocal 1: Lara Maria Manyes Font, profesora del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Vocal 2: Ana Polache Vengut, profesor del Departament de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia.

Vocal 3: Maria José Esteve Mas, profesora del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Secretario: Pedro V. Martínez Culebras, profesora del Departament de Medicina Preventiva y Salud Pública, Ciències de la Alimentació, Toxicologia y Medicina Legal.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal, de la Facultat de Farmàcia, de la Universitat de València.

ANEXO IV

Proyecto: «Clean energy based on low dimensional Pb-Free perovskite for optoelectronic applications (CIDEGENT/2021/044). CPI-22-820», a cargo del Programa para el Apoyo a Personas Investigadoras con Talento (Plan GenT), convocadas por Resolución de 24 de noviembre de 2020, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, para el ejercicio 2021.

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a en formación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a en formación.

Grupo: A.

Subgrupo: A1.

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: Según lo establecido en el anexo I, punto primero, apartado 8.A.2 de la Resolución de 24 de noviembre de 2020, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, por la que se convocan, para el ejercicio 2021, subvenciones del Programa para el apoyo a personas investigadoras con talento – Plan GenT (DOGV 8964 / 01.12.2020).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Síntesis de semiconductores tipo perovskita con fórmula $ASnX_3$ (principalmente haluros metálicos sin plomo) en forma de capas delgadas.

– Caracterización de las propiedades morfológico-estructurales, ópticas y eléctricas de las capas preparadas $ASnX_3$.

– Preparación de células solares con una estructura de múltiples laminar sobre un sustrato conductor y por último evaporación térmica de metales como electrodo.

– Caracterización de las células solares mediante técnicas adecuadas.



– Comunicació, discussió i presentació de resultats en congressos internacionals, així com en el marc del projecte 2DPb-Free CIDEAGENT.

1.5. Objecte i període: síntesi de semiconductors amb estructura tipus perovskita $ASnX_3$, caracterització de propietats morfològiques, òptiques i elèctriques, y aplicacions fotovoltaiques i altres dispositius elèctrics.

El contracte estarà determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: Enginyeria en Nanotecnologia, o titulació equivalent.

1.6.2 Estar admès en un programa de doctorat en la Universitat de València en el moment de la contractació.

2. Barem

2.1. Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en Base 10, calculada, d'acord amb Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel que s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del 1er i del 2on cicle.

2.2. Beca de Col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts

2.3. Premi extraordinari de Diplomatura, Llicenciatura, Grau o Màster: per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assignarà un únic valor de 0,25 punts

2.4. Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins a un màxim de 1,70 punts):

a) Per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts

b) Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en els llistats esmentats al punt anterior: 0,25 punts

c) Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts

2.5. Mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins a un màxim de 3 punts):

– Experiència en la síntesi de perovskitas.

– Experiència en la deposició de pel·lícules primes de perovskita.

– Experiència en la caracterització d'estructures mitjançant difracció de Raigs X, absorció, fotoluminescència,...

– Experiència en la preparació i caracterització de cèl·lules solars.

El Tribunal podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Pascual Martínez Pastor, professor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 1: Teresa Ripolles Sanchis, investigadora a l'Institut Universitari de Ciència dels Materials.

Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, professora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Enrique García-España Monsonis, professor del Departament de Química Inorgànica.

Secretari: Bernardo Celda Muñoz, professor del Departament de Química Física.

4. Comissió avaluadora suplent

President: Pedro José Amoros del Toro, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: Carlos José Gomez Garcia, professor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, professor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Rossella Cecilia Mello Centonze, professora del Departament de Química Orgànica.

Secretària: M. Sonia Murcia Mascaros, professora del Departament de Química Inorgànica.

– Comunicación, discusión y presentación de resultados en congresos internacionales, así como en el marco del proyecto 2DPb-Free CIDEAGENT.

1.5. Objeto y periodo: síntesis de semiconductores con estructura tipo perovskita $ASnX_3$, caracterización de propiedades morfológicas, ópticas y eléctricas, y aplicaciones fotovoltaiques y otros dispositivos eléctricos.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1. Titulación: Ingeniería en Nanotecnología, o titulación equivalente.

1.6.2 Estar admitido en un programa de doctorado en la Universitat de València en el momento de su contratación.

2. Baremo

2.1. Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.2. Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.3. Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.4. Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

a) Por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

b) Por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

c) Por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o pòster: 0,05 puntos

2.5. Méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos):

– Experiencia en la síntesis de perovskitas.

– Experiencia en la deposición de películas delgadas de perovskita.

– Experiencia en la caracterización de estructuras mediante difracción de Rayos X, absorción, fotoluminescencia,...

– Experiencia en la preparación y caracterización de células solares.

El Tribunal podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Pascual Martínez Pastor, profesor del Departament de Física Aplicada i Electromagnetisme.

Vocal 1: Teresa Ripolles Sanchis, investigadora del Institut Universitari de Ciència dels Materials.

Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, profesora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Enrique García-España Monsonis, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Secretario: Bernardo Celda Muñoz, profesor del Departament de Química Física.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidente: Pedro José Amoros del Toro, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 1: Carlos José Gomez Garcia, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, profesor del Departament de Química Analítica.

Vocal 3: Rossella Cecilia Mello Centonze, profesora del Departament de Química Orgànica.

Secretaria: M. Sonia Murcia Mascaros, profesora del Departament de Química Inorgànica.



Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Universitari de Ciència dels Materials (ICMUV), de la Universitat de València.

ANNEX V

Projecte: «Unconventional semiconductors and devices (CLOUD). CPI-22-821». Programa per al suport a persones investigadores amb talent, Pla GenT. (Subvencions a l'excel·lència científica de juniors investigadors) (CISEJI/2022/43), ajudes convocades per Resolució de 24 de novembre de 2021, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital.

Oferta pública d'un lloc de treball d'investigador/a en formació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a en formació.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: Segons l'establert a l'annex III, punt primer, apartat 6.A) de la Resolució de 24 de novembre de 2021, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2022, subvencions del Programa per al suport a persones investigadores amb talent – Pla GenT (DOGV 9227 / 01.12.2021).

1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Preparació de capes primes, dispositius optoelectrònics, i caracterització dels mateixos.

1.5. Objecte i Període: preparació de dispositius optoelectrònics basats en perovskites.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: grau en Física, o titulació equivalent.

1.6.2 Estar admès/a en un programa de doctorat en la Universitat de València en el moment de la seua contractació.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de Llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

– Experiència en deposició i caracterització de capes primes de semiconductors.

– Experiència en la preparació i caracterització de dispositius fotoconductorius i d'heteroestructures.

– Experiència en la preparació i caracterització de detectors de RX basats en perovskites.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut Universitari de Ciència dels Materials (ICMUV), de la Universitat de València.

ANEXO V

Proyecto: «Unconventional semiconductors and devices (CLOUD). CPI-22-821». Programa para el apoyo a personas investigadoras con talento, Plan Gent (Subvenciones a la excelencia científica de juniors investigadores) (CISEJI/2022/43), ayudas convocadas por Resolución de 24 de noviembre de 2021, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital.

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a en formación.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a en formación.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: Según lo establecido en el anexo III, punto Primero, apartado 6. A) de la Resolución de 24 de noviembre de 2021, de la Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital, por la que se convocan, para el ejercicio 2022, subvenciones del Programa para el apoyo a personas investigadoras con talento – Plan GenT (DOGV 9227 / 01.12.2021).

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Preparación de capas delgadas, dispositivos optoelectrónicos, y caracterización de los mismos.

1.5. Objeto y periodo: preparación de dispositivos optoelectrónicos basados en perovskitas.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1 Titulación: grado en Física, o titulación equivalente.

1.6.2. Estar admitido/a en un programa de doctorado en la Universidad de València en el momento de su contratación.

2. Baremo

2.1. Méritos preferentes:

2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o pòster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

– Experiencia en deposición y caracterización de capas delgadas de semiconductores.

– Experiencia en la preparación y caracterización de dispositivos fotoconductorivos y de heteroestructuras.

– Experiencia en la preparación y caracterización de detectores de RX basados en perovskitas.



La Comissió podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

3. Comissió avaluadora titular
President: Eugenio Coronado Miralles, professor del Departament de Química Inorgànica.
Vocal 1: Michele Sessolo investigadora a l'Institut Universitari de Ciència Molecular.
Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, professor del Departament de Química Analítica.
Vocal 3: Rossella Cecilia Mello Centonze, professora del Departament de Química Orgànica.
Secretària: Aurora Seco Torrecillas, professora del Departament d'Enginyeria Química.

4. Comissió avaluadora suplent
President: Enrique Orti Guillen, professor del Departament de Química Física.
Vocal 1: Hendrik Jan Bolink, professor del Departament Química Inorgànica.
Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, professora del Departament de Química Inorgànica.
Vocal 3: Laura Escuder Gilabert, professor del Departament Química Analítica.
Secretària: Carmen Molins Legua, professora del Departament de Química Analítica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut de Ciència Molecular (ICMOL), de la Universitat de València.

ANNEX VI

Projecte: «Bases para la gestión sostenible del mosquito verde de la vid. CPI-22-789», cofinançat pel Fons Europeu Agrícola de Desenvolupament Rural –FEADER–, Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació i Generalitat Valenciana.

Oferta pública d'un lloc de treball de investigador/a no doctor/a.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix
1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:
Investigador/a no doctor/a.
Grup: A, subgrup: A1
1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.
1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps parcial, és de 893,71 euros (12 pagues).
1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:
– Extracció d'ADN i PCR.
– Identificació d'artròpodes.
– Anàlisi de dades.
1.5. Objecte i Període: genètica i diversitat d'artròpode.
El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.
1.6. Requisits:
1.6.1 Titulació: grau en Biologia, o titulació equivalent.
Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

2. Barem
2.1. Mèrits preferents:
2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

3. Comisión evaluadora titular
Presidente: Eugenio Coronado Miralles, profesor del Departament de Química Inorgànica.
Vocal 1: Michele Sessolo, investigador del Institut Universitari de Ciència Molecular.
Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, profesor del Departament de Química Analítica.
Vocal 3: Rossella Cecilia Mello Centonze, profesora del Departament de Química Orgànica.
Secretaria: Aurora Seco Torrecillas, profesora del Departament d'Enginyeria Química.

4. Comisión evaluadora suplente
Presidente: Enrique Orti Guillen, profesor del Departament de Química Física.
Vocal 1: Hendrik Jan Bolink, profesor del Departament Química Inorgànica.
Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, profesora del Departament de Química Inorgànica.
Vocal 3: Laura Escuder Gilabert, profesor del Departament Química Analítica.
Secretaria: Carmen Molins Legua, profesora del Departament de Química Analítica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Institut de Ciència Molecular (ICMOL), de la Universitat de València.

ANEXO VI

Proyecto: «Bases para la gestión sostenible del mosquito verde de la vid. CPI-22-789», cofinanciado por el Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural –FEADER–, Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y Generalitat Valenciana.

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a no doctor/a.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado
1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:
Investigador/a no doctor/a.
Grupo: A, subgrupo: A1
1.2. Jornada de trabajo: 20 horas semanales.
1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo parcial, será de 893,71 euros (12 pagas).
1.4. Funciones y tareas a desarrollar:
– Extracción de ADN y PCR.
– Identificación de artrópodos.
– Análisis de datos.
1.5. Objeto y periodo: genética i diversidad de artròpode.
El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.
1.6. Requisitos:
1.6.1 Titulación: grado en Biología, o titulación equivalente.
Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título.

2. Baremo
2.1. Méritos preferentes:
2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.



2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Index Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

- Experiència en extracció d'ADN i PCR.
- Experiència en identificació d'artròpodes.
- Coneixements d'estadística.
- Carnet de conduir.
- Certificat de coneixements d'anglès.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Salvador Monros Gonzalez, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Ferran Palero Pastor, investigador del Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Vocal 2: Jesús Muñoz Bertomeu, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Isabel Fariñas Gómez, professora del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Secretària: Ester Carbó Valverde, professora del Departament de Biologia Vegetal.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Raquel Pilar Ortells Bañeres, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Francesc Mesquita Joanes, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Guitierrez, professor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Misericordia Jiménez Escamilla, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretari: Jesús Selfa Arlandis, professor del Departament de Zoologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora té la seu a l'Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE) de la Universitat de València.

ANNEX VII

Projecte: «Preparación de nuevos haptenos y bioconjugados de las micotoxinas deoxinivalenol y citrinina. CPI-22-812». Finançat per l'Agència Estatal de Recerca –AEI–, el Ministeri de Ciència i Innovació i per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional –FEDER–.

Oferta pública d'un lloc de treball de investigador/a no doctor/a.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a no doctor/a.

Grup: A, subgrup: A1

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Dotació de l'ajuda: es destina a finançar, entre altres conceptes, la retribució. La retribució bruta mensual, a temps complet, és de 1.564,00 euros (12 pagues).

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o póster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

- Experiencia en extracción de ADN y PCR.
- Experiencia en identificación de artrópodos.
- Conocimientos de estadística.
- Carnet de conducir.
- Certificado de conocimientos de inglés.

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Juan Salvador Monros Gonzalez, profesor del Departamento de Microbiología i Ecologia.

Vocal 1: Ferran Palero Pastor, investigador del Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva.

Vocal 2: Jesús Muñoz Bertomeu, professor del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 3: Isabel Fariñas Gómez, profesora del Departament de Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física.

Secretaria: Ester Carbó Valverde, profesora del Departament de Biologia Vegetal.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Raquel Pilar Ortells Bañeres, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Francesc Mesquita Joanes, profesor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Rodolfo Gozalo Guitierrez, profesor del Departament de Botànica i Geologia.

Vocal 3: Misericordia Jiménez Escamilla, profesora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretario: Jesús Selfa Arlandis, profesor del Departament de Zoologia.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en Institut Cavanilles de Biodiversitat i Biologia Evolutiva (ICBiBE) de la Universitat de València.

ANEXO VII

Proyecto: «Preparación de nuevos haptenos y bioconjugados de las micotoxinas deoxinivalenol y citrinina. CPI-22-812». Financiado por la Agencia Estatal de Investigación –AEI–, Ministerio de Ciencia e Innovación y por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional –FEDER–.

Oferta pública de un puesto de trabajo de investigador/a no doctor/a.

1. Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1.1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a no doctor/a.

Grupo: A, subgrupo: A1

1.2. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

1.3. Dotación de la ayuda: se destinará a financiar, entre otros conceptos, la retribución. La retribución bruta mensual, a tiempo completo, será de 1.564,00 euros (12 pagas).



1.4. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

Desenvolupament de la síntesi de diversos anàlegs i haptens de diverses micotoxines que es presenten amb freqüència en productes alimentaris:

- Preparació de tots els reactius i dissolvents.
- Desenvolupament de les reaccions, processament i purificació dels productes obtinguts mitjançant les tècniques espectroscòpiques de RMN, IR i EM.
- Preparació dels bioconjugats haptè-proteïna.
- Participació en el desenvolupament i la validació d'un immunoassaig basat en els anticossos produïts amb aquests bioconjugats.

Podrà requerir el desplaçament puntual a laboratoris externs als propis de la UVEG, en particular de l'IATA-CSIC.

1.5. Objecte i Període: síntesi d'anàlegs (haptens) i metabòlits de biotoxines, preparació de bioconjugats proteïcs dels haptens, i validació d'immunoassaigs per a la determinació analítica de biotoxines.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat presupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1 Titulació: grau en Química, o titulació equivalent.

Segons l'article 9 del Reglament del personal investigador de la Universitat de València, l'obtenció del títol de doctor determina l'extinció del contracte en el termini de 30 dies des de la data d'obtenció de l'esmentat títol.

2. Barem

2.1. Mèrits preferents:

2.1.1 Nota mitjana de l'expedient acadèmic dels estudis de llicenciatura, arquitectura, enginyeria, grau, diplomatura, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica, en base 10, calculada, d'acord amb el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel qual s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions amb caràcter oficial, sobre la totalitat dels crèdits avaluats del primer i del segon cicle.

2.1.2 Beca de col·laboració del Ministeri d'Educació: 0,05 punts.

2.1.3 Premi extraordinari de diplomatura, llicenciatura, grau o màster. Per l'obtenció de qualsevol d'aquests premis s'assigna un únic valor de 0,25 punts.

2.1.4 Publicacions científiques relacionades amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 1,70 punts):

2.1.4.1 Per cada publicació en una revista relacionada a l'Índex Citation, o, en el cas de les Ciències Socials i Humanitats, en una revista considerada com a equivalent per la Comissió d'Investigació: 0,5 punts.

2.1.4.2 Per cada publicació en revistes científiques no relacionades en les llistes esmentades en el punt anterior: 0,25 punts.

2.1.4.3 Per cada participació en congressos o altres reunions científiques, amb caràcter nacional o internacional, mitjançant comunicació, ponència o pòster: 0,05 punts.

2.2. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte (fins un màxim de 3 punts).

- Haver cursat al grau assignatures de síntesi orgànica i determinació estructural.

- Màster Universitari en Química Orgànica, o titulació equivalent.

- Experiència en síntesi d'haptens i bioconjugats de biotoxines.

- Experiència en purificació, caracterització i determinació estructural mitjançant tècniques espectroscòpiques de molècules orgàniques complexes.

- Experiència en el maneig d'espectròmetres de RMN.

- Familiaritzat amb l'ús de tècniques mono i bidimensionals de RMN (hsqc, hmbc, etc).

- Domini dels programes informàtics ChemDraw, Chem³D, MestreNova i SciFinder.

La Comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents.

1.4. Funciones y tareas a desarrollar:

Desarrollo de la síntesis de diversos análogos y haptenos de varias micotoxinas que se presentan con frecuencia en productos alimentarios:

- Preparación de todos los reactivos y disolventes.
- Desarrollo de las reacciones, procesado y purificación de los productos obtenidos mediante las técnicas espectroscópicas de RMN, IR y EM.
- Preparación de los bioconjugados hapteno-proteína.
- Participación en el desarrollo y validación de un inmunoensayo basado en los anticuerpos producidos con estos bioconjugados.

Podrá requerir su desplazamiento puntual a laboratorios externos a los propios de la UVEG, en particular del IATA-CSIC.

1.5. Objeto y periodo: síntesis de análogos (haptenos) y metabolitos de biotoxinas, preparación de bioconjugados proteicos de los haptenos, y validación de inmunoensayos para la determinación analítica de biotoxinas.

El contrato estará determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

1.6. Requisitos:

1.6.1 Titulación: grado en Química, o titulación equivalente.

Según el artículo 9 del Reglamento del Personal Investigador de la Universitat de València, la obtención del título de doctor determinará la extinción del contrato en el plazo de 30 días desde la fecha de obtención del mencionado título.

2. Barem

2.1. Méritos preferentes:

2.1.1 Nota media del expediente académico de los estudios de licenciatura, arquitectura, ingeniería, grado, diplomatura, arquitectura técnica o ingeniería técnica, en Base 10, calculada, de acuerdo con Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones con carácter oficial, sobre la totalidad de los créditos evaluados del 1º y del 2º ciclo.

2.1.2 Beca de Colaboración del Ministerio de Educación: 0,05 puntos

2.1.3 Premio extraordinario de Diplomatura, Licenciatura, Grado o Máster: por la obtención de cualquiera de estos premios se asignará un único valor de 0,25 puntos

2.1.4 Publicaciones científicas relacionadas con el objeto del contrato (hasta un máximo de 1,70 puntos):

2.1.4.1 por cada publicación en una revista relacionada al Índice Citation, o, en el caso de las Ciencias Sociales y Humanidades, en una revista considerada como equivalente por la Comisión de Investigación: 0,5 puntos

2.1.4.2 por cada publicación en revistas científicas no relacionadas en los listados mencionados en el punto anterior: 0,25 puntos

2.1.4.3 por cada participación en congresos u otras reuniones científicas, con carácter nacional o internacional, mediante comunicación, ponencia o pòster: 0,05 puntos

2.2. Otros méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato (hasta un máximo de 3 puntos).

- Haber cursado en el grado asignaturas de síntesis orgánica y determinación estructural.

- Máster Universitario en Química Orgánica, o titulación equivalente.

- Experiencia en síntesis de haptenos y bioconjugados de biotoxinas.

- Experiencia en purificación, caracterización y determinación estructural mediante técnicas espectroscópicas de moléculas orgánicas complejas.

- Experiencia en el manejo de espectrómetros de RMN.

- Familiarizado con el uso de técnicas mono y bidimensionales de RMN (hsqc, hmbc, etc).

- Dominio de los programas informáticos ChemDraw, Chem³D, MestreNova y SciFinder

La Comisión podrá acordar la realización de una entrevista con el objeto de concretar mejor la valoración de los méritos preferentes.



3. Comissió avaluadora titular

President: Gonzalo Blay Llinares, professor del Departament de Química Orgànica.

Vocal 1: Antonio Abad Somovilla, professor del Departament de Química Orgànica.

Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, professora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Rosella Cecilia Mello Centonze, professora del Departament de Química Orgànica.

Secretari: Carlos del Pozo Losada, professor del Departament de Química Orgànica.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Isabel Fernández Picot, professora del Departament de Química Orgànica

Vocal 1: Ismael Navarro Fuertes, professor del Departament de Química Orgànica

Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, professor del Departament de Química Analítica

Vocal 3: Enrique García-España Monsonis, professor del Departament de Química Inorgànica.

Secretària: Carmen Molins Legua, professora del Departament de Química Analítica.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugua sorgir, la comissió avaluadora té la seu al Departament de Química Orgànica, Facultat de Química, de la Universitat de València.

3. Comisión evaluadora titular

Presidente: Gonzalo Blay Llinares, profesor del Departament de Química Orgànica.

Vocal 1: Antonio Abad Somovilla, profesor del Departament de Química Orgànica.

Vocal 2: Sacramento Ferrer Llusar, profesora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Rosella Cecilia Mello Centonze, profesora del Departament de Química Orgànica.

Secretario: Carlos del Pozo Losada, profesor del Departament de Química Orgànica.

4. Comisión evaluadora suplente

Presidenta: Isabel Fernández Picot, profesora del Departament de Química Orgànica

Vocal 1: Ismael Navarro Fuertes, profesor del Departament de Química Orgànica

Vocal 2: Miguel de la Guardia Cirugeda, profesor del Departament de Química Analítica

Vocal 3: Enrique García-España Monsonis, profesor del Departament de Química Inorgànica.

Secretaria: Carmen Molins Legua, profesora del Departament de Química Analítica.

Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Química Orgànica, Facultat de Química, de la Universitat de València.